



ANTONIO GONZÁLEZ PÉREZ

EXPERIENCIA

PERFIL PROFESIONAL

Profesional con más de 20 años de experiencia en el ámbito de rrhh donde he desempeñado funciones de Consultor, Formador, Mentor Headhunter, Responsable de RR.HH. y Director de RR.HH.

HABILIDADES

Aporto vocación y pasión por las personas, creatividad, flexibilidad, capacidad de trabajo en equipo, habilidades sociales y de comunicación, visión global de la función de rrhh y una clara orientación a resultados. Gran capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas circunstancias.

RESPONSABLE DE RECEPCIÓN Y DESARROLLO NEGOCIO – AGUA VIVA H & SPA CASTRO URDIALES. Julio de 2020 a la actualidad

Me encargo de la recepción de huéspedes, atención de llamadas, gestión de correos, facturas, atención de servicio de cafetería, gestión de motor de reservas, gestión de reservas jacuzzi y zona wellness y masajes.... También me ocupo de dar apoyo a la Gerencia en toda la parte de marketing, comercial y ventas.

CONSULTOR/ HEADHUNTER/ MENTOR. FREELANCE. junio 2015- actualidad

Colaborando con diferentes empresas de consultoría y servicios de rrhh desarrollando labores comerciales de captación de clientes y de ejecución de proyectos en el ámbito de selección/ búsqueda directa y formación para empresas como LiderBro, Pla consultoría, Grant, Grupo SAF, Instituto HCYE, AUREN-BLC....

Ofrezco también servicios de Consultor, Headhunter. Formador, Mentor, Asesor de RRHH, inicialmente a través de mi propia marca personal, TALENTRA, creada en octubre de 2019 con mi socia Rebeca y ahora ofreciendo esos servicios por cuenta propia.

DIRECTOR RRHH - GRUPO EDITEC GESTION Y SERVICIOS enero 2010- marzo 2015

Empresa con alrededor de 400 empleados propios y subrogados con varias líneas de negocio y delegaciones en Chile y Polonia. Me encargué de dirigir las áreas de RRHH: Selección (se reclutaban unos 40-50 empleados al año), Formación y Desarrollo, Relaciones laborales, Formación en Prevención de Riesgos Laborales.

Dirijo varios equipos de entre 2-3 personas.

Entre los principales logros destaca desarrollar los procedimientos y procesos del departamento de rrhh partiendo de cero; descripción de puestos, política retributiva, procedimiento de selección y formación, evaluación de desempeño, manual de acogida, manual de expatriados,... En la última etapa me encargué de realizar procedimientos de despidos objetivos, ertes y un ere.

CONSULTOR SENIOR • AB SERVICE Enero 2006- Enero 2010

Mis funciones implican tanto una parte comercial orientada a desarrollo de negocio y captación de clientes como una parte más técnica donde me ocupé de la ejecución de proyectos.

Logros: Captar y fidelizar clientes importantes del sector ingeniería y construcción (Sando, Iberinco, Dragados, Intecsa, Initec...), Desarrollo de una base de datos propia. Incrementar la cartera de negocio de la empresa alrededor de un 100% anual pasando de facturar 60.000 euros al año en 2006 a 240.000 euros en 2008 aportando el 90% de los clientes. En 2009 con la crisis la facturación fue de 120.000 euros.

CONSULTOR • ACCEA

Diciembre 2003 - diciembre de 2005 Enero 2003 - diciembre 2005

En un primer momento mis funciones estaban orientadas a la parte más técnica donde me ocupaba de llevar a cabo la evaluación, selección y headhunting de profesionales de nivel medio y alto para empresas de diferentes sectores de negocio. Con el tiempo y la experiencia. Con el paso del tiempo me fui involucrando en tareas más comerciales tratando directamente con clientes y realizando visitas comerciales.

Logros: Realizar con éxito búsquedas de perfiles de alta cualificación cada vez más complejas, en la última etapa ejercí funciones de coordinador teniendo dos consultores junior a mi cargo encargándome de su formación y desarrollo, conseguir fidelizar importantes clientes del sector construcción e ingeniería.

ANTONIO GONZÁLEZ PÉREZ

OTRAS FORTALEZAS

Aporto una sólida red de contactos construida a la largo de mi experiencia laboral.

Me motivan los nuevos retos y la posibilidad de seguir aprendiendo y desarrollándome a nivel profesional aportando mi experiencia y conocimientos.

RESPONSABLE DE RRHH • IRDB

Enero 2000 - diciembre 2003

Selección de todo tipo de perfiles informáticos y tecnológicos para proyectos en Cliente. Responsable de relaciones laborales. Apoyo al área comercial, visitas a Clientes.

Logros: Conseguir cubrir el 90% de las peticiones de los clientes en el plazo establecido, Fidelización del 80% de los clientes, creación de un programa informático a medida a modo de base de datos con más de 5.000 candidatos, 1.000 de ellos entrevistados personalmente, incremento del personal destinado en cliente en un 120% llegando a tener alrededor de 100 personas en proyectos.

FORMACIÓN

LICENCIADO EN PSICOLOGIA

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID 1992-1999

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Curso de Optimismo Inteligente, impartido por Luis Galindo.
Curso de Gestión de Expatriados, impartido por Garrigues. Curso de Cultura empresarial como cauce del Negocio, impartido por Miguel Bello.

Curso de Desarrollo Directivo y Trabajo en equipo, acompañado por sesiones de coaching individual y colectivo, impartido por Neore.

Curso de Aula Permanente y formación de PRL para directivos.

IDIOMAS:

Inglés, nivel B2 hablado y escrito

INFORMATICA:

Manejo de office a nivel usuario; Power Point, Excell, Word
Manejo de LinkedIn a nivel avanzado